

แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต  
พ.ศ. 2555 - 2559

## คำนำ

สำนักหอสมุดได้จัดทำแผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559 ขึ้นด้วยความร่วมมือและมีการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการระดมความคิดเห็นและแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักหอสมุดในช่วงระยะเวลา 5 ปีข้างหน้าโดยใช้แผนพัฒนา มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559 และแผนพัฒนาฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559 มาเป็นกรอบในการกำหนดยุทธศาสตร์ มาตรการ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ตามประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง 6 ด้าน อันได้แก่ การนำองค์ความรู้ให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต การพัฒนาอาจารย์ การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะ และวัฒนธรรม

แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559 ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมในแต่ละปีโดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน รวมจำนวนทั้งสิ้น 57 โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาฯ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยรังสิตให้บรรลุภารกิจตามปณิธานที่ว่า “มหาวิทยาลัยรังสิตสร้างสรรค์สิ่งที่ดีให้แก่สังคม”

สำนักหอสมุดขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์สำหรับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้โครงการ/กิจกรรมต่างๆ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

สำนักหอสมุด  
มหาวิทยาลัยรังสิต  
มกราคม 2558

## สารบัญ

	หน้า
➤ คำนำ	
➤ ความเป็นมา	4
➤ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์	5
➤ ผลการวิเคราะห์ SWOT	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	6
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	8
➤ แผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 - 2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การนำองค์ความรู้ให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม	10
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต	12
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาอาจารย์	14
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม	16
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม	16
➤ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559	21
➤ แผนที่ยุทธศาสตร์สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต	23
➤ ภาคผนวก	47

## ความเป็นมา

สำนักหอสมุดเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยรังสิต มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ โดยมีผู้อำนวยการสำนักหอสมุดทำหน้าที่บริหารและควบคุมการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของสำนักหอสมุด

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรังสิตได้เริ่มโครงการก่อตั้งห้องสมุดขึ้นเมื่อปี พ.ศ.2528 โดยรับบุคลากรตำแหน่งบรรณารักษ์เข้าทำหน้าที่จัดหาทรัพยากรสารสนเทศ ครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์สำหรับงานห้องสมุด โดยใช้พื้นที่บริเวณชั้น 6 ของอาคารจอตลอดโรงพยาบาลพญาไท 1 เป็นที่ทำการชั่วคราว และเมื่อมหาวิทยาลัยเปิดการเรียนการสอน ณ สถานที่ตั้งปัจจุบันในปี พ.ศ. 2529 จึงได้ทำการย้ายห้องสมุดมาเปิดบริการที่บริเวณชั้น 3 และ 4 อาคารประสิทธิ์โรจน์ ต่อมาปี พ.ศ. 2530 ได้ย้ายมาให้บริการที่บริเวณชั้น 2 ของอาคารประสิทธิ์พัฒนาเนื่องจากมีจำนวนนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น จนถึงปี พ.ศ. 2532 สำนักหอสมุดจึงได้ย้ายมายังอาคารหอสมุดซึ่งเป็นที่ทำการถาวร

## ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์

### ปรัชญา

สำนักหอสมุดเป็นแหล่งทรัพยากรเรียนรู้เพื่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม

### ปณิธาน

สำนักหอสมุด มุ่งมั่นให้บริการทางวิชาการเพื่อเพิ่มพูนคุณภาพ ประสิทธิภาพ ทางด้านการเรียนการสอนและการค้นคว้าวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็วและจิตสำนึกที่ดี

### วิสัยทัศน์

สำนักหอสมุด เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และแหล่งทรัพยากรสารสนเทศ ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลระบบเครือข่ายเทคโนโลยีอันทันสมัย ทำให้เกิดบริการที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการ สนับสนุนเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศทางวิชาการ ในอันที่จะสรรค์สร้างงานวิจัยเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของสังคม

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่ผู้ใช้ โดยจัดหารวบรวมวิเคราะห์เนื้อหา จัดทำรายการเพื่อสืบค้นและให้บริการทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัย ให้มีปริมาณและคุณภาพเหมาะสมกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและมีประสิทธิภาพสูงตามมาตรฐานสากล
2. เพื่อพัฒนาแหล่งสารสนเทศของมหาวิทยาลัยรังสิต โดยรวบรวมทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทของบุคลากรและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อการใช้อย่างมีประสิทธิภาพและขจัดปัญหาการขาดแคลนทรัพยากรสารสนเทศ
3. เพื่อขยายขอบเขตบริการทางวิชาการสำหรับผู้ใช้ให้สามารถใช้ทรัพยากรสารสนเทศร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในการพัฒนาประเทศ

## ผลการวิเคราะห์ SWOT

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

สภาพแวดล้อมภายนอก	โอกาส	ภาวะคุกคาม
1. ภาวะการเมือง	<ol style="list-style-type: none"> <li>นโยบายการปฏิรูปการศึกษาของรัฐมีการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ห้องสมุดจึงมีหน้าที่เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน</li> <li>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) มีเป้าหมายให้พัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับสู่มาตรฐานสากลต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรมและสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษา และการเรียนรู้ให้หลากหลายเพิ่มมากขึ้น</li> <li>แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) มีการกำหนดกลุ่มสถาบันการศึกษาที่เป็นเลิศในการพัฒนาในด้านต่างๆ</li> <li>ความร่วมมือระหว่างสมาชิกประชาคมอาเซียน</li> <li>มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานของห้องสมุด</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>สภาวะทางการเมืองไม่มั่นคง มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและนโยบายของภาครัฐ ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่อง</li> <li>การแข่งขันกันระหว่างสมาชิกประชาคมอาเซียน</li> </ol>
2. ภาวะเศรษฐกิจและการจัดสรรงบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>เปิดหลักสูตรที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ ห้องสมุดจัดหาทรัพยากรสารสนเทศที่สอดคล้องกับหลักสูตรที่เปิดการเรียนการสอน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ภาวะเศรษฐกิจมีผลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าศึกษาต่อระหว่างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน</li> <li>ความผันผวนของเศรษฐกิจโลกทำให้อัตราแลกเปลี่ยนเงินตรามีความไม่แน่นอนส่งผลต่องบประมาณสำหรับจัดหาทรัพยากรสารสนเทศทั้งวารสาร และฐานข้อมูล</li> </ol>
3. สภาวะแวดล้อมทางสังคม	<ol style="list-style-type: none"> <li>ห้องสมุดเป็นผู้ประสานงาน (facilitator) ในการช่วยสร้างความสำเร็จของสังคม</li> <li>ห้องสมุดมีบริการที่หลากหลายตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>นโยบายของรัฐไม่แน่นอนและไม่ต่อเนื่อง</li> <li>กฎหมายล้าสมัยไม่ทันความเปลี่ยนแปลง</li> <li>เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงเร็วและมีผลกระทบต่อพฤติกรรมของบุคคล เช่น พฤติกรรมการใช้ห้องสมุด</li> </ol>

## การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

สภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
1. การให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมีจิตสำนึกในการให้บริการ (Service Mind) ของผู้ให้บริการ</li> <li>2. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารและบริการของห้องสมุดอย่างต่อเนื่องและหลากหลายช่องทาง</li> <li>3. ระยะเวลาการเปิดให้บริการช่วยอำนวยความสะดวกในการมาใช้บริการของผู้ใช้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้ใช้บริการหาหนังสือบนชั้นไม่พบ เนื่องจากการจัดเรียงผิดชั้น หรือผู้ใช้ขาดทักษะในการค้นหา</li> <li>2. ผู้ให้บริการมีจำนวนไม่เพียงพอในบางช่วงเวลา</li> <li>3. ผู้ให้บริการบางคนขาดการสื่อสารระหว่างการปฏิบัติงาน / ขาดความรอบคอบ</li> </ol>
2. เทคโนโลยีห้องสมุด	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำระบบห้องสมุดอัตโนมัติมาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการ</li> <li>2. ให้ความสำคัญโดยการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาใช้ในห้องสมุด ได้แก่ RFID</li> <li>3. มีเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่มีสมรรถนะสูง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สมรรถนะของเครื่องคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานต่ำ มีบางเครื่องมีอายุ การใช้งานมากกว่า 5 -10 ปี ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. ระบบห้องสมุดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้บริการ ไม่รองรับกับการปฏิบัติงานจริง เช่น การตรวจสอบข้อมูลผู้ใช้ ในเรื่องของการยืมต่อ ฯลฯ</li> </ol>
3. อาคารสถานที่	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีอาคารเป็นเอกเทศ</li> <li>2. ที่ตั้งอยู่ในศูนย์กลางของมหาวิทยาลัยสะดวกต่อการมาใช้บริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภาพอาคารเก่า และพื้นที่การใช้งานสำหรับผู้ให้บริการไม่เพียงพอ</li> <li>2. ระบบโครงสร้างพื้นฐานของอาคาร เช่น ไฟฟ้า ประปา ลิฟต์ มีสภาพเก่าและมีปัญหาส่งผลกระทบต่อระบบการให้บริการโดยรวมและความปลอดภัยของชีวิต</li> </ol>
4. กระบวนการบริหาร และตัดสินใจของทีมผู้บริหาร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงสร้างการบริหารงานและการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบมีความชัดเจน</li> <li>2. มีขั้นตอนการบริหารงานอย่างเป็นระบบ</li> <li>3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารมีภาระงานมากทำให้การอนุมัติงานบางอย่างค่อนข้างล่าช้า</li> <li>2. การสื่อสารภายในยังไม่ทั่วถึงและมีความล่าช้าในบางเรื่อง</li> </ol>
5.บุคลากร	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการให้บริการ</li> <li>2. มีความร่วมมือและสามัคคีในองค์กร</li> <li>3. มีความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ</li> <li>4. ยอมรับและปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้</li> <li>5. ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะอย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ</li> <li>2. มีภาระงานนอกเหนือหน้าที่หลายด้าน</li> <li>3. ขาดทักษะทางด้านภาษาและเทคโนโลยี</li> <li>4. บุคลากรจะเกษียณในเวลาใกล้เคียงกัน อาจทำให้ขาดกำลังคนในอนาคต</li> </ol>

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (ต่อ)

สภาพแวดล้อมภายใน	จุดแข็ง	จุดอ่อน
6. ทรัพยากรสารสนเทศ	1. มีทรัพยากรสารสนเทศครอบคลุมทุกประเภทและเนื้อหาสอดคล้องกับหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย	1. งบประมาณสำหรับการจัดหาทรัพยากรสารสนเทศมีจำนวนจำกัด แต่ทรัพยากรสารสนเทศมีราคาสูงขึ้น 2. ไม่มีพื้นที่สำหรับจัดเก็บหนังสือเก่าที่เหมาะสม 3. หนังสือประเภททั่วไปและหนังสือเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจยังมีจำนวนน้อย
7. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน	1. นักกิจกรรม 5ส มาช่วยในการบริหารจัดการและบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์ให้มีจำนวนที่เหมาะสมและพร้อมใช้งาน	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์



แผนพัฒนาสำนักหอสมุด  
มหาวิทยาลัยรังสิต  
พ.ศ. 2555 - 2559

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ มาตรการ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ มาตรการ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต พ.ศ. 2555 – 2559 ดังนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม

มีจำนวน 6 กลยุทธ์ 31 มาตรการ 15 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต

มีจำนวน 3 กลยุทธ์ 22 มาตรการ 15 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาอาจารย์

มีจำนวน 2 กลยุทธ์ 8 มาตรการ 4 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

มีจำนวน 4 กลยุทธ์ 13 มาตรการ 6 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

มีจำนวน 3 กลยุทธ์ 6 มาตรการ 3 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การทำนุบำรุงและส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

มีจำนวน 2 กลยุทธ์ 4 มาตรการ 3 ตัวชี้วัด

สำนักหอสมุดได้นำประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ มาตรการ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิตและแผนพัฒนาฝ่ายวิชาการที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรม พ.ศ. 2555 – 2559 ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยรังสิตมีการบริหารจัดการเชิงรุกโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ มีขีดสมรรถนะสูง มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสร้างคุณภาพชีวิต ความผาสุกในการปฏิบัติงานและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีระบบการบริหารการเงินงบประมาณและการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างความมั่นคงแก่มหาวิทยาลัย ผู้นำขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง มีความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกต่อประชาคมและต่อสังคม มีการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมกับผู้มีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนมุ่งพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับการ

## พัฒนามหาวิทยาลัยและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

### กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร

#### มาตรการ

- 1) ลดความซ้ำซ้อนของโครงสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 2) จัดระบบบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดหลักธรรมาภิบาลเป็นลายลักษณ์อักษร
- 3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
- 4) มีการจัดการความรู้และมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- 5) ใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า

### กลยุทธ์ 1.2 จัดทำโครงสร้างพื้นฐานที่ดี

#### มาตรการ

- 1) วางผังแม่บทการจัดสรรและกำหนดพื้นที่ใช้สอยต่าง ๆ ได้เหมาะสม
- 2) จัดระบบจราจรที่มีประสิทธิภาพ
- 3) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอ มีประสิทธิภาพ
- 4) มีการบริหารทรัพยากรเพื่อประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อมลดภาวะโลกร้อน
- 5) ปรับปรุงสภาพภูมิ สถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อมให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 6) จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ
- 7) เป็นชุมชนเมืองที่มีระเบียบโดยร่วมมือกับชุมชน

### กลยุทธ์ 1.3 พัฒนาทรัพยากรบุคคล และสวัสดิการที่ดี

#### มาตรการ

- 1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี
- 2) มีกระบวนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับที่มีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์และความท้าทายต่างๆ
- 4) มีกระบวนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน
- 5) ปรับปรุงระบบเงินเดือน และสวัสดิการของบุคลากร
- 6) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัย(บุคลากรและครอบครัว นักศึกษา และชุมชนโดยรอบ)

#### กลยุทธ์ 1.4 ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี

##### มาตรการ

- 1) สร้างช่องทางการรับรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่  
เกิดผลกระทบกับชุมชน
- 2) มีมาตรการป้องกันปัญหาจากแหล่งอบายมุขรอบมหาวิทยาลัยและรณรงค์ให้  
นักศึกษาห่างไกลจากแหล่งอบายมุขอย่างจริงจัง

#### กลยุทธ์ 1.5 มีกลยุทธ์การเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

##### มาตรการ

- 1) มีกรรมการพิจารณาการลงทุนและมีแผนแม่บทด้านการลงทุนระยะสั้น กลาง ยาว
- 2) ใช้การวางแผนเชิงกลยุทธ์การเงินในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีเอกภาพ  
สอดคล้องกันระหว่างแผน คน งาน เงิน
- 3) มีคณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบภายใน และมีการ  
ตรวจสอบภายในที่เหมาะสม
- 4) มีแผนบริหารความเสี่ยงและวางระบบควบคุมภายในสำหรับความเสี่ยงด้านภัย  
พิบัติและความเสี่ยงอื่นๆ ที่ระบุโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

#### กลยุทธ์ 1.6 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

##### มาตรการ

- 1) จัดทำและดำเนินการตามแผนประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- 2) จัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการประกันคุณภาพที่เป็นเอกภาพ และง่ายต่อ  
การปฏิบัติ
- 3) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาระบบประกัน  
คุณภาพการศึกษา
- 4) มุ่งสู่การนำระบบ EdPEX (Education Criteria for Performance Excellence)  
มาใช้ในการบริหารระบบประกันคุณภาพ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยรังสิตมุ่งผลิตบัณฑิตอุดมปัญญาดีหลักธรรมาธิปไตย มีความเป็นพลเมืองโลก  
สมรรถนะสูง มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย โดยมีคุณภาพ  
ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาอย่างน้อย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านทักษะการ  
วิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงทักษะตรงกับความต้องการของตลาด  
งานและการพัฒนาประเทศ มีกระบวนการค้นคว้าใหม่ในการเรียนรู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีทักษะ

ในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพได้ในประชาคมอาเซียน ดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไทยที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการผสมผสานการเรียนรู้ สังคมประสบการณ์ ผ่านกิจกรรมนักศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม พร้อมทั้งจะพัฒนาตนเองหลังเข้าสู่ตลาดงาน และมุ่งพัฒนาการบริการสำหรับนักศึกษาและสายเก่าให้มีประสิทธิภาพ

## กลยุทธ์ 2.2 การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ

### มาตรการ

- 1) มีการจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียน และสังคมเป็นสำคัญ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้ เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
- 2) จัดให้มีทรัพยากรการเรียนรู้ สื่อการเรียนการสอน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อ การเรียนรู้ที่เพียงพอและทันสมัย
- 3) มีการบูรณาการกับการทำงานในสภาพจริง (Real Action Real People) โดยส่งเสริมให้ ผู้เรียนมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากสภาพงานจริง
- 4) ส่งเสริมความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันและองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ การสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการในการผลิตบัณฑิตในลักษณะ Corporate University
- 5) ส่งเสริม สนับสนุนด้านการเผยแพร่งานวิจัยสำหรับนักศึกษา
- 6) พัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ และการจัดการเรียนการสอนสำหรับ รายวิชาต่างๆ โดยใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร
- 7) พัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐาน

## กลยุทธ์ 2.3 พัฒนากิจกรรมและการบริการสำหรับนักศึกษาและศิษย์เก่า

### มาตรการ

- 1) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความ เป็นมหาวิทยาลัย
- 2) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสาธารณะ ความเป็นพลเมืองและ พลโลกและการธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 3) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียนให้ เป็นไปตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย
- 4) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5) ส่งเสริมให้นักศึกษามีสุขภาพอนามัยที่ดีปลอดจากสิ่งเสพติดและอบายมุข
- 6) มีหอพักนักศึกษาหรือเครือข่ายหอพักที่สะดวก สะอาด ปลอดภัย เพียงพอ
- 7) มีสถานที่รองรับการกิจกรรมที่เหมาะสมเพียงพอ

- 8) พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัย

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาอาจารย์

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด มีจำนวนเหมาะสมในการผลิตบัณฑิต มีความสามารถด้านวิชาการ ทักษะ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สมรรถนะทางวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู เป็นครูมืออาชีพที่สามารถสอน ทำวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ สามารถใช้ภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพการทำงานที่ดี งามและเป็นแบบอย่างที่ดี

#### กลยุทธ์ 3.1 นโยบายการพัฒนาอาจารย์

##### มาตรการ

- 1) กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาอาจารย์เป็นรายบุคคล
- 2) กำหนดสัดส่วนการสอน การวิจัยหรือสร้างผลงาน การบริการวิชาการ และการพัฒนาตนเองของอาจารย์ที่เหมาะสม

#### กลยุทธ์ 3.2 การสนับสนุนเพื่อการพัฒนาอาจารย์

##### มาตรการ

- 1) จัดสรรทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ในสาขาวิชาที่ตรงกับความต้องการในการผลิตบัณฑิต
- 2) วางระบบสนับสนุนแบบครบวงจรสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการของอาจารย์
- 3) จัดทำหรือจัดหาหลักสูตรการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพในรูปแบบ E-learning และอื่นๆ สำหรับพัฒนาอาจารย์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- 4) สนับสนุนให้อาจารย์ได้มีประสบการณ์จริงในองค์กรวิชาชีพหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
- 5) จัดระบบและกลไกให้มีการแลกเปลี่ยน อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาภายในประเทศ ภูมิภาคอาเซียน และประเทศอื่นๆ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือและเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์แก่อาจารย์
- 6) ส่งเสริมสนับสนุนด้านการผลิตผลงานวิชาการ ได้แก่ ตำราหนังสือ บทความวิชาการ

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างเสริมองค์ความรู้พื้นฐาน การวิจัยเพื่อพัฒนา งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่ครอบคลุมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การสร้างสุขภาพองค์รวมและคุณภาพชีวิต การพัฒนาองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนองค์ความรู้เพื่อรองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้พัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและสมดุลบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาการเรียนการสอนมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์และแข่งขันได้ในภูมิภาคอาเซียน

#### กลยุทธ์ 4.1 การพัฒนาระบบบริหารการวิจัยและพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

##### มาตรการ

- 1) กำหนดนโยบาย ทิศทาง และค่านิยมหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย
- 2) ปรับปรุงโครงสร้างด้านการบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ
- 3) มีกลไกและระเบียบเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงอุตสาหกรรม หรือพาณิชย์
- 4) สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ตรงกับปัญหาและความต้องการในการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอาเซียน สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน และ/หรือการสร้างองค์ความรู้ใหม่ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/โครงการในพระราชดำริเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 7) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่รวมถึงการต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่สินค้าและบริการ ให้พร้อมที่จะนำไปสู่การถ่ายทอดชุมชน
- 8) กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน การขอทุนวิจัยจากภายนอก และภายในแบบครบวงจร
- 9) บูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน
- 10) มีระบบการติดตามและการรายงานผลด้านการพัฒนาการวิจัยเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

#### กลยุทธ์ 4.2 การจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

##### มาตรการ

- 1) พัฒนาระบบการสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- 2) พัฒนาวารสารของมหาวิทยาลัยรังสิตให้ได้มาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ
- 3) สร้างระบบและกลไกในการจัดการความรู้จากการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ใช้แก้ปัญหาของสังคมและประเทศ

#### กลยุทธ์ 4.3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

##### มาตรการ

- 1) พัฒนาศักยภาพและความสามารถของทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์ และในกลุ่มสาขาที่ตรงกับปัญหาและความต้องการของประเทศ
- 2) สร้างแรงจูงใจ การเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย
- 3) พัฒนาบุคลากรทุกส่วนให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน

โดยใช้งานวิจัยสถาบันและ/หรืองานวิจัยการเรียนการสอนในการพัฒนาองค์กร

- 4) พัฒนาระบบสถาบันที่เลี้ยงด้านการวิจัยและระบบที่เลี้ยงด้านการวิจัย

#### **กลยุทธ์ 4.4 สร้างโครงการความร่วมมือด้านงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรมกับ เครือข่าย ด้านการวิจัยทั้งภายในและภายนอก**

##### **มาตรการ**

- 1) มีแกนหลักในการสร้างโครงการวิจัยเชิงบูรณาการระหว่างสาขาวิชา
- 2) ร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการสร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม  
ซึ่งก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดเพื่อเป็นประโยชน์สู่สังคม และสามารถ  
บูรณาการกับการเรียนการสอน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม**

##### **เป้าประสงค์ :**

#### **กลยุทธ์ 5.1 กำหนดนโยบายและพัฒนาการบริหารการ**

##### **มาตรการ**

- 1) กำหนดนโยบายการบริการวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจน โดยเน้นการเผยแพร่ความรู้และ  
การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
- 2) บูรณาการการให้บริการวิชาการของหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ
- 3) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่บูรณาการความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากงานวิจัยและ  
งานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่สู่การประยุกต์ใช้จริง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจ  
ของชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 4) สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนา การถ่ายทอดวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น  
และค่านิยมที่ดีงามของไทย



โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต

พ.ศ. 2555 – 2559

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
1.1 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กร	3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ บริหารจัดการที่มีคุณภาพ	1. โครงการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ จัดหาและบริการทรัพยากรสารสนเทศ 2. โครงการนิทรรศการเหตุการณ์และวัน สำคัญของมหาวิทยาลัย 3. โครงการส่งเสริมการใช้โปรแกรม Open Source
	4) มีการจัดการความรู้และมุ่งสู่องค์กรแห่ง การเรียนรู้	1. โครงการจัดทำประวัติศาสตร์มหาวิทยาลัย รังสิตจากคำบอกเล่า (Oral History) 7. โครงการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ สำนักหอสมุด 8. โครงการสร้างชุมชนคนรักการอ่าน RSU Loves to Read 9. โครงการจัดรายการวิทยุ Smile Library
	6) ใช้เครื่องมือสื่อสารที่หลากหลายในการ สื่อสาร	1. โครงการจัดทำประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิตจากคำบอกเล่า (Oral History) 2. โครงการบำรุงรักษาระบบห้องสมุด อัตโนมัติ 3. โครงการพัฒนาและเผยแพร่ข่าวสารและ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์
1.2 จัดทำโครง สร้างพื้นฐานที่ดี	4) มีการบริหารทรัพยากรเพื่อประหยัดพลัง และรักษาสภาพแวดล้อม ลดภาวะโลกร้อน	1. โครงการกิจกรรม 5ส

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์กรรวม (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
1.2 จัดทำโครงสร้างพื้นฐานที่ดี (ต่อ)	5) ปรับปรุงสภาพภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อมให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. โครงการจัดหาชั้นวางทรัพยากรสารสนเทศประเภทต่างๆ 2. โครงการปรับปรุงพื้นที่ภายในอาคารหอสมุดทุกชั้น 3. โครงการจัดทำห้องแสดงนิทรรศการ 4. โครงการปรับปรุงเคาน์เตอร์บริการยืม-คืน และบริการตอบคำถาม 5. โครงการจัดทำห้อง Group Study เพื่อการบริการผู้ใช้เฉพาะกลุ่ม 6. โครงการปรับปรุงห้องน้ำอาคารหอสมุด ชั้น 2-6 7. โครงการปรับปรุงห้องโถงชั้นล่างเพื่อเป็นบริเวณศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา (Common area)
	6) จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ	1.โครงการบำรุงรักษาประตูทางเข้าอัตโนมัติชั้น 3 และชั้น 5 2.โครงการซ่อมแซมและบำรุงรักษากล้องวงจรปิด
1.3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลและสวัสดิการที่ดี	3) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์และความท้าทายต่างๆ	1. โครงการเสวนาวิชาการและบริการสำนักหอสมุด 2. โครงการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาบุคลากร : การศึกษาดูงานห้องสมุดจากสถาบันอุดมศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์รวม (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
1.4 ชุมชนสัมพันธ์ ที่ดี	1) สร้างช่องทางการรับรู้ ความเข้าใจ และมี ส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ที่เกิดผลกระทบกับชุมชน	1. โครงการทอดผ้าป่าหนังสือ
1.5 มีกลยุทธ์การ เงินที่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์การ พัฒนามหาวิทยาลัย	2) ใช้การวางแผนเชิงกลยุทธ์การเงินในการ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีเอกภาพ สอดคล้องกันระหว่างแผน คน งาน เงิน	1. โครงการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการ การจัดหาและการบริการทรัพยากร สารสนเทศ
1.6 การพัฒนา ระบบการประกัน คุณภาพการศึกษา	1) จัดทำและดำเนินการตามแผนประกัน คุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	1. โครงการพัฒนาคุณภาพ สำนักหอสมุด 2. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการห้องสมุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
2.2 การจัดการเรียน การสอนที่มีคุณภาพ และมุ่งสู่ความเป็น นานาชาติ	2) จัดให้มีทรัพยากรการเรียนรู้ สื่อการเรียน การสอน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ที่เพียงพอและทันสมัย	1. โครงการสืบตาดำรงห้องสมุด 2. โครงการกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน 3. โครงการพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ ทุกประเภทให้ครอบคลุมทุกหลัก สูตรที่มีการเปิดการเรียนการสอน 4. โครงการจัดปฐมนิเทศการใช้ห้อง สมุด 5. โครงการ จัดหาฐานข้อมูลองค์ ความรู้ที่ได้รับการยอมรับระดับ นานาชาติเพื่อพัฒนางานวิจัย 6. โครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต (ต่อ)

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
2.2 การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ (ต่อ)	7) พัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐาน	1. โครงการพัฒนาบริการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์พกพา (RSU Mobile Library) 2. โครงการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์
2.3 พัฒนากิจกรรมและการบริการสำหรับนักศึกษาและศิษย์เก่า	3) สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียนให้เป็นที่ไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1. โครงการจ้างนักศึกษาช่วยงานห้องสมุด 2. โครงการรับนักศึกษาทุนช่วยห้องสมุด 3. โครงการรับสมัครศิษย์เก่าเป็นสมาชิกห้องสมุด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
4.1 การพัฒนาระบบบริหารการวิจัยและพัฒนา งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	4) สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ตรงกับปัญหาและความต้องการในการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอาเซียน สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน และ/หรือการสร้างองค์ความรู้ใหม่ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/โครงการในพระราชดำริเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1.โครงการจัดเก็บผลงานวิจัย ผลงานวิชาการของบุคลากร/อาจารย์ มหาวิทยาลัยรังสิต
4.3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	1) พัฒนาศักยภาพและความสามารถของทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์ และในกลุ่มสาขาที่ตรงกับปัญหาและความต้องการของประเทศ	1. โครงการพัฒนาทักษะและการเข้าถึงสารสนเทศแก่อาจารย์เพื่อใช้ในการวิจัยและการพัฒนาตนเอง

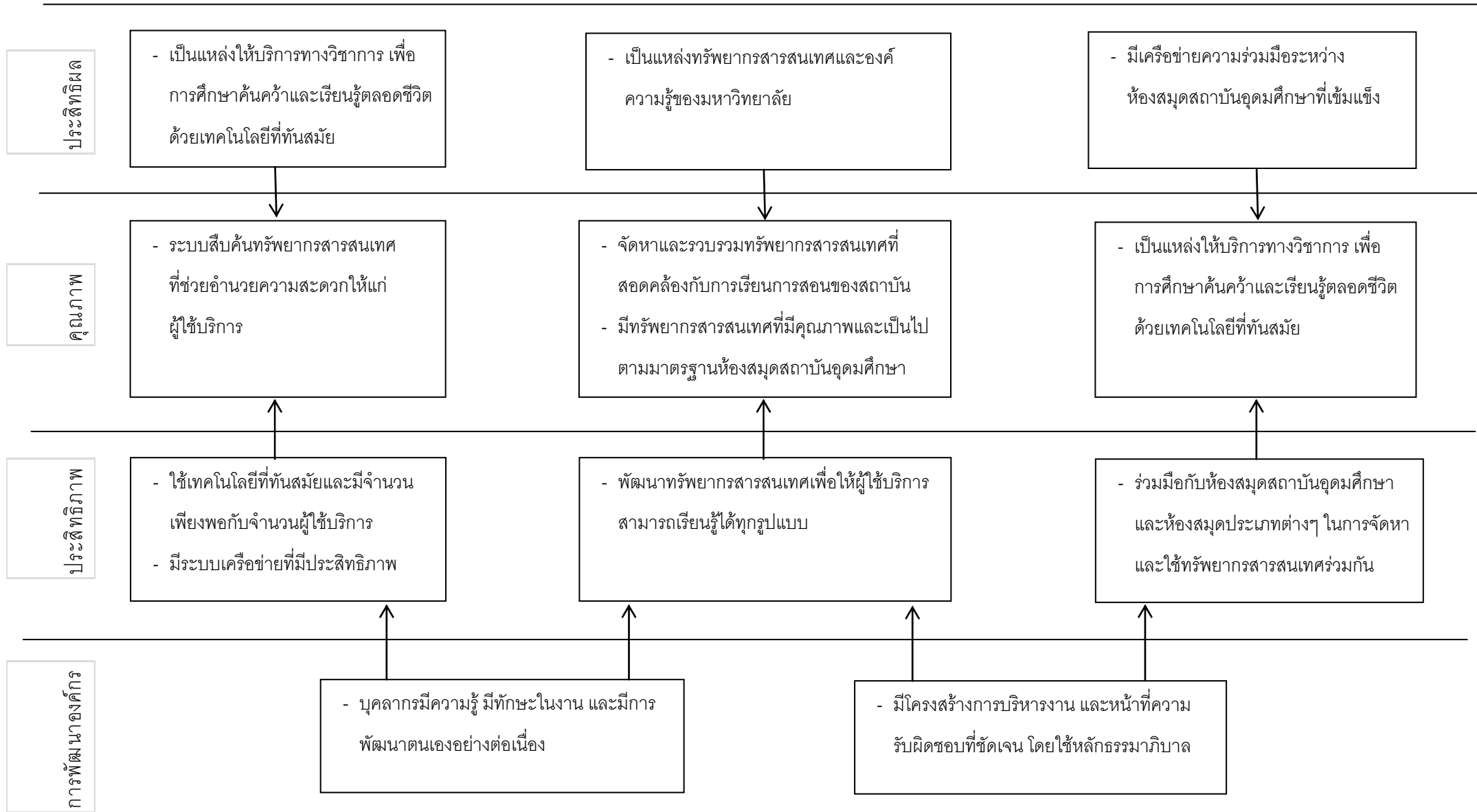
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์	มาตรการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยรังสิต	โครงการ/กิจกรรม สำนักหอสมุด
5.3 ให้การบริการ วิชาการเป็นฐานการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ของสังคม	1) จัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคม ภายใต้แนวคิด “มหาวิทยาลัยคือชุมพลัง แห่งปัญญาของชาติเพื่อปฏิรูปประเทศไทย สู่สังคมธรรมาธิปไตย”	1. โครงการจัดทำและเผยแพร่วารสารรังสิต สารสนเทศ 2. โครงการรับสมัครบุคคลภายนอกเป็น สมาชิกห้องสมุด



# แผนที่ยุทธศาสตร์ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต เป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อไปสู่ความเป็นเลิศ







# ภาคผนวก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การนำองค์กรให้ขับเคลื่อนแบบองค์กรรวม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59		
1.1 พัฒนา ระบบ บริหาร จัดการ องค์กร	1) ลดความซ้ำซ้อนของ โครงสร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้ ชัดเจน เกิดความ คล่องตัว เป็นมาตรฐาน เดียวกัน 2) จัดระบบบริหาร จัดการแบบมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ยึดหลักธรร มาภิบาล โดยกำหนด หลักธรรมาภิบาลเป็น ลายลักษณ์อักษร 3) พัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่ มีคุณภาพ	1.1														
		1.2 ระดับ คะแนนการ ปฏิบัติบทบาท หน้าที่ของ ผู้บริหารสถาบัน (สมศ. 13) และ ผลการประเมิน องค์กร (ครอบคลุมด้าน ภาวะผู้นำ องค์กรองค์กร แห่งการเรียนรู้ และการบริหาร ความเสี่ยง ผล การประเมิน คุณภาพ การศึกษา	ระดับ คะแนนไม่ น้อยกว่า 4.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	ระดับ คะแนน ไม่น้อย กว่า 3.51	-โครงการจัดทำห้อง Group Study เพื่อ บริการผู้ใช้เฉพาะ กลุ่ม -โครงการพัฒนา และเผยแพร่ข่าวสาร และสื่อ ประชาสัมพันธ์ ออนไลน์ -โครงการจัดทา ระบบห้องสมุด อัดโนมิติ -โครงการพัฒนา ระบบสำนักงาน เลขานุการ		✓				นฤมล รัตนาภรณ์
											✓	✓	✓	✓	✓	รัตนาภรณ์ ชะอ้อน



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
1.2 จัดทำ โครงสร้าง พื้นฐานที่ดี	1) วางผังแม่บทการจัดสรรและกำหนดพื้นที่ใช้สอยต่าง ๆ ได้เหมาะสม 2) จัดระบบจราจรที่มีประสิทธิภาพ 3) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้เพียงพอ มีประสิทธิภาพ 4) มีการบริหารทรัพยากรเพื่อประหยัดพลังงานและรักษาสภาพแวดล้อม ลดภาวะโลกร้อน	1.6 ความสำเร็จของโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ดี	บรรลุอย่างน้อย 80 % ของโครงการทั้งหมด						-โครงการนิทรรศการเหตุการณ์ละวันสำคัญของมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	✓	พัชรา
									-โครงการคลังจดหมายเหตุดิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	✓	✓	✓	พัชรา
									-โครงการบำรุงรักษาประตูทางเข้าอัตโนมัติ ชั้น 3 และชั้น 5	✓		✓	✓	✓	นฤมล
									-โครงการจัดหาแผ่นข้อมูล RFID TAG เพื่อพัฒนาห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ และเส้นเทปแม่เหล็ก		✓	✓	✓	✓	แผนกเทคนิค
									-โครงการซ่อมแซมและบำรุงรักษากล้องวงจรปิด	✓		✓	✓	✓	นฤมล

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
	5) ปรับปรุงสภาพภูมิ สถาปัตยกรรม และสิ่งแวดล้อมให้ตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต								- โครงการจัดหาชั้นวาง ทรัพยากรสารสนเทศ ประเภทต่างๆ	✓	✓				นฤมล
	6) จัดระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ								-โครงการส่งเสริมการใช้ โปรแกรม Open Source	✓	✓	✓	✓	✓	รัตนภรณ์
	7) เป็นชุมชนเมืองที่มีระเบียบโดยร่วมมือกับชุมชน								-โครงการติดตั้งระบบ ป้องกันและรักษาความปลอดภัยเครื่อง คอมพิวเตอร์สำหรับ ปฏิบัติงานและบริการ	✓	✓	✓	✓	✓	รัตนภรณ์
									-โครงการจัดซื้อ คอมพิวเตอร์มาทดแทน เครื่องเก่าที่ชำรุด	✓		✓			รัตนภรณ์

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
									-โครงการจัดหาเก้าอี้นั่งอ่านและเฟอร์นิเจอร์ให้บริการแก่ผู้ใช้	✓		✓			นฤมล
									-โครงการปรับปรุงพื้นที่ภายในอาคารหอสมุดทุกชั้น	✓	✓	✓	✓	✓	ดร.มลิวัลย์
									-โครงการพัฒนาและเผยแพร่ข่าวสารสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์			✓	✓	✓	รัตนภรณ์
									-โครงการจัดทำห้องแสดงนิทรรศการ		✓				นฤมล
									-โครงการปรับปรุงเคาน์เตอร์บริการยืม-คืนและบริการตอบคำถาม		✓				นฤมล

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
									-โครงการจัดทำห้อง Group Study เพื่อการบริการผู้ใช้เฉพาะกลุ่ม -โครงการปรับปรุงห้องน้ำอาคารหอสมุด ชั้น 2-6 -โครงการปรับปรุงห้องโถงชั้นล่างเพื่อเป็นบริเวณศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองของนักศึกษา (Common area)		✓				นฤมล
											✓				ดร.มลิวัลย์
											✓				ดร.มลิวัลย์

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
1.3 พัฒนา ทรัพยากร บุคคล และ สวัสดิการที่ดี	1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี	1. 8	บรรลุอย่างน้อย 80%	80	80	80	80	80	-โครงการเสวนาวิชาการและบริการสำนักหอสมุดประจำปีการศึกษา 2556	✓	✓	✓	✓	✓	รัตนาภรณ์
	2) มีกระบวนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับที่มีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของโครงการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ของโครงการทั้งหมด						-โครงการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาบุคลากร : การศึกษา ศึกษาน้องสมุดจากสถาบันอุดมศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	รัตนาภรณ์
	3) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์และความท้าทายต่างๆ	ทรัพยากรบุคคลและระบบสวัสดิการ							-โครงการขอเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรของสำนักหอสมุด ศูนย์ทั้ง 2 ศูนย์	✓		✓			ดร.มลิวัลย์
	4) มีกระบวนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน														
	5) ปรับปรุงระบบเงินเดือน และสวัสดิการของบุคลากร														



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
1.4 ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี	6) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาคมของมหาวิทยาลัย (บุคลากรและครอบครัวนักศึกษา และชุมชนโดยรอบ) 1)... 2) มีมาตรการป้องกันปัญหาจากแหล่งอบายมุขรอบมหาวิทยาลัยและรณรงค์ให้นักศึกษาห่างไกลจากแหล่งอบายมุขอย่างจริงจัง	1.9 ระดับความสำเร็จของโครงการด้านชุมชนสัมพันธ์	ร้อยละ 80	80	80	80	80	80	-โครงการทอดผ้าป่าหนังสือ	✓	✓	✓	✓	✓	แผนกเทคนิค

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
1.5 มีกลยุทธ์การเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	<p>1) มีกรรมการพิจารณาการออกลงทุนและมีแผนแม่บทด้านการลงทุนระยะสั้น กลาง ยาว</p> <p>2) ใช้การวางแผนเชิงกลยุทธ์การเงินในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีเอกภาพสอดคล้องกันระหว่างแผน คน งาน เงิน</p> <p>3) มีคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการตรวจสอบ ภายใน และมีการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม</p> <p>4) มีแผนบริหารความเสี่ยงและวางระบบควบคุมภายใน สำหรับความเสี่ยงด้านภัยพิบัติและความเสี่ยงอื่นๆ ที่ระบุโดย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย</p>	1.12 ระดับผลการดำเนินงานระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ (สกอ.8.1)						-โครงการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการจัดหาและการบริการทรัพยากรสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	แผนกเทคนิค	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
1.6 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา	1) จัดทำและดำเนินการตามแผนประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	1.14 ระดับคะแนนที่ได้รับการประเมินจากการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (สกอ.)	ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 4.51	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51	-โครงการพัฒนาคุณภาพสำนักหอสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	รัตนภรณ์
	2) จัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการประกันคุณภาพที่เป็นเอกภาพ และง่ายต่อการปฏิบัติ								-โครงการกิจกรรม 5ส	✓	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการกิจกรรม 5ส
	3) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา								-โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการห้องสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล
	4) มุ่งสู่การนำระบบ EdPEx (Education Criteria for Performance Excellence มาใช้ในการบริหารระบบประกันคุณภาพ														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนามาตรฐานคุณภาพบัณฑิต

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59		
2.2 การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ	1) มีการจัดการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่น และสังคมเป็นสำคัญ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 2) จัดให้มีทรัพยากรการเรียนรู้อุปกรณ์การเรียนการสอน และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ที่เพียงพอและทันสมัย 3) มีการบูรณาการกับการทำงานในสภาพจริง (Real Action Real People) โดยส่งเสริมให้ผู้เรียนมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจากสภาพงานจริง 4) ส่งเสริมความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันและองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่าง ประเทศ การสร้างความร่วมมือกับ	2.5 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษา สภาพแวดล้อม เรียนรู้ (สกอ.2.5)	ระดับ 7 ข้อ	7	7	7	7	7	-โครงการสัปดาห์ห้องสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	ดร.มลิวัดย์	
									-โครงการกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	✓	✓	✓	✓	✓		นฤมล
									-โครงการผลิตสื่อแนะนำการใช้ห้องสมุด			✓	✓	✓		
									-โครงการพัฒนาเว็บไซต์ภาษาอังกฤษของสำนักหอสมุด			✓	✓	✓		รัตนภรณ์
								-โครงการพัฒนาบริการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ผ่านอุปกรณ์พกพา (RSU Mobile Library)	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล		
								-โครงการพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศทุกประเภทให้ครอบคลุมทุกหลักสูตรที่มีการเปิดการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	✓		แผนกเทคนิค	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
	ผู้ประกอบการในการผลิต								-โครงการจัดปฐมนิเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล
	บัณฑิตในลักษณะ Corporate University								การใช้ห้องสมุด						
	5) ส่งเสริม สนับสนุนด้านการเผยแพร่งานวิจัยสำหรับนักศึกษา								-โครงการอบรมการใช้ฐานข้อมูลออนไลน์	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล
	6) พัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ และการจัดการเรียนการสอนสำหรับรายวิชาต่างๆ โดยใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร								-โครงการพัฒนาและสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล
	7) พัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศพื้นฐาน								-โครงการ จัดหาฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติเพื่อพัฒนางานวิจัย		✓				แผนกเทคนิค
									-โครงการพัฒนาสื่อเด็กทรอนิกส์		✓				รัตนภรณ์

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59		
2.3 พัฒนา กิจกรรมและ การบริการ สำหรับ นักศึกษาและ ศิษย์เก่า	1) สนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมด้านการส่งเสริม จิตสำนึกและความภาคภูมิใจ ในความเป็นมหาวิทยาลัย	2.14 ระบบและ กลไกในการ พัฒนาส่งเสริม กิจกรรมนักศึกษา (สกอ. 3.2)	ระดับ 6 ข้อ	6	6	6	6	6	-โครงการจ้างนักศึกษา ช่วยงานห้องสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล	
	2) สนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมด้านการส่งเสริม จิตสาธารณะ ความเป็น พลเมืองและพลโลกและการ ดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	2.15 ระบบและ กลไกในการให้ คำปรึกษาและ บริการข้อมูล ข่าวสารแก่นักศึกษา และ ศิษย์เก่า (สกอ. 3.1)							-โครงการรับสมัครศิษย์ เก่าเป็นสมาชิก ห้องสมุด	✓					นฤมล	
	3) สนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมด้านการพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย									-โครงการจ้างนักศึกษา ทำงานห้องสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล
	4) สนับสนุนและส่งเสริม กิจกรรมด้านศิลปะ และ วัฒนธรรมไทย และภูมิปัญญา ท้องถิ่น															

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
	5) ส่งเสริมให้นักศึกษามี สุขภาพอนามัยที่ปลอดจากสิ่ง เสพติดและอบายมุข 6) มีหอพักนักศึกษาหรือ เครื่องนอนที่สะอาด ปลอดภัย เพียงพอ 7) มีสถานที่รองรับการกิจกรรม ที่เหมาะสมเพียงพอ 8) พัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อ ร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัย														

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
4.1 การพัฒนาระบบบริหารการวิจัยและพัฒนา งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	1) กำหนดนโยบาย ทิศทาง และค่านิยมหลักด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย	4.1 ระบบและกลไกการพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ.4.1)	ระดับ 7 ข้อ	7	7	7	7	7	-โครงการจัดหาฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รับการยอมรับระดับนานาชาติเพื่อพัฒนา งานวิจัย	✓					นฤมล
	2) ปรับปรุงโครงสร้างด้านการบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นเอกภาพ	4.2 ร้อยละ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ เทียบกับจำนวน อาจารย์ประจำ (สมศ.6)							-โครงการ การจัดเก็บ ผลงานวิจัยผลงาน วิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัย		✓			แผนกเทคนิค	
	3) มีกลไกและระเบียบเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การต่อยอดงานวิจัยสู่เชิงอุตสาหกรรม หรือพาณิชย์	4.3 .....													
	4) สร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และ/หรือนวัตกรรมที่ตรงกับ ปัญหาและความต้องการในการ พัฒนาประเทศและภูมิภาคอาเซียน สามารถนำไปใช้														



กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
	<p>ประโยชน์กับชุมชน และ/หรือ การสร้างองค์ความรู้ใหม่ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/โครงการในพระราชดำริเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p> <p>5) จัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านการวิจัยงานสร้างสรรค์และนวัตกรรมที่รวมถึงการต่อยอดองค์ความรู้ไปสู่สินค้าและบริการ ให้พร้อมที่จะนำไปสู่การถ่ายทอดชุมชน</p> <p>6) กระตุ้น ส่งเสริม สนับสนุน การขอทุนวิจัยจากภายนอก และภายในแบบครบวงจร</p>	<p>4.4 ระบบและกลไกการจัดความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (สกอ. 4.2)</p> <p>4.5 .....</p>							<p>-โครงการพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>-โครงการจัดเก็บผลงานวิจัย ผลงานวิชาการของบุคลากร/อาจารย์ มหาวิทยาลัยรังสิต</p>			✓			<p>รัตนภรณ์</p> <p>รัตนภรณ์/ แผนกเทคนิค</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
4.2 การจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>7) บูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน</p> <p>8) มีระบบการติดตามและการรายงานผลด้านการพัฒนาการวิจัยเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1) พัฒนาระบบการสนับสนุนให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>2) พัฒนาวารสารของมหาวิทยาลัยรังสิตให้ได้มาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>3) สร้างระบบและกลไกในการจัดการความรู้จากการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ใช้แก้ปัญหา</p>														

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
4.3 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	<p>ของสังคมและประเทศ</p> <p>1) พัฒนาศักยภาพและความสามารถของทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เหมาะสมกับการพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์และในกลุ่มสาขาที่ตรงกับปัญหาและความต้องการของประเทศ</p> <p>2) สร้างแรงจูงใจ การเชิดชูเกียรตินักวิจัยที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย</p> <p>3) พัฒนาบุคลากรทุกส่วนให้มีความเข้าใจในการพัฒนางานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐาน โดยใช้งานวิจัยสถาบันและ/หรืองานวิจัยการเรียนการสอนในการพัฒนาองค์กร</p>	4.6 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาภายในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย						-โครงการพัฒนาทักษะและการเข้าถึงสารสนเทศแก่อาจารย์เพื่อใช้ในการวิจัยและการพัฒนาตนเอง	✓	✓	✓	✓	✓	นฤมล	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
4.4 สร้าง โครงการ ความร่วมมือ ด้านงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ และ นวัตกรรมกับ เครือข่าย ด้านการวิจัย ทั้งภายใน และภายนอก	4) พัฒนาระบบสถาบันพี่เลี้ยง ด้านการวิจัยและระบบพี่เลี้ยง ด้านการวิจัย  1) มีแกนหลักในการสร้าง โครงการวิจัยเชิงบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชา  2) ร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการสร้างงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมซึ่ง ก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถ ถ่ายทอดเพื่อเป็นประโยชน์สู่ สังคม และสามารถบูรณาการ กับการเรียนการสอน	(ใช้ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร่วม)						-โครงการการจัดเก็บ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัย		✓				แผนกเทคนิค	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การพัฒนาคุณภาพการบริการวิชาการแก่สังคม

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
5.1 กำหนดนโยบายและพัฒนาระบบการบริหารการ	1) กำหนดนโยบายการบริการวิชาการแก่สังคมที่ชัดเจน โดยเน้นการเผยแพร่ความรู้และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	5.1 ระดับผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)							-โครงการจัดทำและเผยแพร่วารสารรังสิตสารสนเทศ	✓	✓	✓			รัตนภรณ์
	2) บูรณาการการให้บริการวิชาการของหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ								-โครงการรับสมัครบุคคลภายนอกเป็นสมาชิกห้องสมุด	✓	✓	✓	✓	✓	
	3) ส่งเสริมการบริการวิชาการที่บูรณาการความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไปเผยแพร่สู่การประยุกต์ใช้จริง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของ														

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด(KPIs)	ค่าเป้าหมาย	เป้าหมายของปี					โครงการ	การจัดทำโครงการ					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58	59		55	56	57	58	59	
5.3 ให้การบริการวิชาการเป็นฐานการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	ชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 4) สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนา การถ่ายทอดวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและค่านิยมที่ดีงามของไทย														

คณะผู้จัดทำแผนพัฒนาสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต  
พ.ศ. 2555 – 2559

---

ที่ปรึกษา

ดร. มลิวัดย์ ประดิษฐ์ธีระ

คณะผู้จัดทำ

1. นางนฤมล พุกษศิลป์
2. นางพัชรา หาญเจริญกิจ
3. นางสาวรัตนภรณ์ กาศโอสถ
4. นางสาวชะอ้อน พันถัน
5. นางสาวพรศรี สุขการค้า